

# USE CASE

## HR

Der Fachkräftemangel ist omnipräsent und die nötige Expertise zur richtigen Zeit im Unternehmen zu haben, entscheidend. KI und Data Analytics können dabei helfen, das Recruiting zu optimieren, schneller passende Bewerber-Bedarf-Matchings herzustellen und somit vakante Stellen schneller zu besetzen. Dies führt zu einem entscheidenden Wettbewerbsvorteil.



# Matching von eingegangenen Bewerbungen auf offene Positionen

## FRAGESTELLUNGEN DES KUNDEN

Wie kann ich die in allen internationalen Niederlassungen eingegangenen Bewerbungen in einem System erfassen und auswerten?

Wie kann ich Interessenten auf offene Stellen vermitteln, wo sie anhand ihrer Qualifikation gut passen würden, um in Zeiten des Fachkräftemangels jede Position im Konzern schnell besetzen zu können

## LÖSUNG & MEHRWERT

- ✓ Klassifizierung von harten (Kenntnisse, Ausbildung) und weichen (Erfahrungen, Soft-Skills) Faktoren
- ✓ Analyse der offenen Positionen und Matching mit den Bewerbungen
- ✓ Generierung von Vorschlägen, welche Bewerbung auf welche Stelle passen könnte
- ✓ Berücksichtigung ethischer Faktoren in das Training der KI-Modelle



## METHODEN

- Automatisierte Erfassung und Klassifikation der in den Texten enthaltenen Fakten
- Machine Learning zum Training von KI-Modellen
- Data Analytics zur Analyse und Visualisierung der Informationen
- Ethic AI – um Fehlurteile durch einseitige / fehlerhafte Trainingsdaten zu verhindern